



fiteqa



**industrias textil-piel,
químicas y afines**



industri
global union

Acuerdo Marco INDITEX:

Interés sindical de un texto y su aplicación, una Red Sindical en construcción

Isidor Boix

**Secretario de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CCOO
Coordinador de IndustriALL Global Union para la aplicación del Acuerdo Marco Internacional con Inditex**

Frankfurt
17 y 18 octubre 2012

- Primera distribuidora mundial de ropa: 900 millones de prendas de vestir cada año
- 110.000 trabajadores propios (5.500 tiendas en 82 países)
- Casi 1 Millón de trabajadores en la cadena de producción
- 5.000 fábricas y talleres, en 40 países
- Código de Conducta unilateral: 2001
- Intervención sindical para su aplicación: desde 2004
- Acuerdo Marco Internacional (AMI): 2007, con modificación de su Código de Conducta y el sistema de auditoría
- AMI Inditex: 1º y único aún en el Textil-Confección
- Aplicación directa y obligatoria en toda su cadena de producción (proveedores y todas sus subcontratas)
- **Protocolo para su aplicación sindicalizada: mayo 2012**

- 2004: 1ª visita sindical a proveedores en Marruecos (luego: China, Portugal y Turquía)
- 2005: Hundimiento Spectrum (Savar, en Bangladesh), delegación sindical, indemnizaciones, ...
- 2007: reingreso sindicalistas despedidos de TOPY TOP (Perú), Camboya (River Rich), ...
- 1.000 de 2007 a 2011
- 2009: India (Sumangali, pequeños talleres del Norte)
- 2011: Brasil (inmigrantes bolivianos)
- Trabajo infantil (Portugal, Marruecos, Turquía, India)
- Salario Mínimo (Bangladesh, Camboya)
- Sandblasting, incendios en Bangladesh

Perspectivas y Problemas

- Información a IndustriALL de toda la cadena de producción: dirección y coordinación de su utilización
- Acceso sindical (sindicato local) a los proveedores
- Necesidad de coherencia sindical, desde IndustriALL a todos los sindicatos locales. No siempre fácil
- El Departamento de RSC de Inditex no hace sindicalismo (pero el cumplimiento del AMI también interés empresarial)
- Proyecto de formación: sindical y empresarial
- Impulso al diálogo social de país y de empresa
- Una tarea para IndustriALL Global Union:
 - Que el AMI con Inditex no sea el único en la industria de la moda
 - Traducir en nuevos Acuerdos Marco Internacionales las prácticas de RSC en: GAP, H&M, NEXT, TRIUMPH,

Nuestro trabajo ahora

- **Aplicación del AMI y Protocolo de 2012:
Mayor responsabilidad sindical**
- **Hay que pasar**
 - **de la denuncia de los incumplimientos del AMI,**
 - **a la intervención sindical para su mejor aplicación**
- **Puede ser un instrumento de sindicalización**
- **Y contribuir a la construcción de una Red Sindical mundial**