UNI Américas Servicios de la Propiedad: *Unidad de acción sindical, empresas estratégicas y acuerdos marco globales y regionales*

La principal prioridad de UNI Servicios de la Propiedad es el objetivo de lograr un acuerdo marco global con la empresa española de seguridad privada Prosegur. Esta empresa ha sido responsable de graves abusos contra derechos laborales y sindicales, sobre todo en Paraguay y Colombia. En EEUU, UNI y su afiliado norteamericano SEIU participaron en una campaña global para forzar a la empresa sueca de seguridad privada, Securitas, a cumplir con su acuerdo marco global. Tal campaña abrió la posibilidad de sindicalizar más de 50.000 trabajadores en las principales empresas de este país durante los próximos cuatro años. La CNTV, el representante brasileño de empleados en la seguridad privada, ha provocado grandes movilizaciones de millares de trabajadores contra la peligrosidad en el sector que pone en riesgo las vidas de sus miembros. En 2011, UNI inició un proyecto para aumentar la sindicalización en la seguridad privada en Montevideo, y empezamos un plan para sindicalizar el sector con los sindicatos colombianos. En el área de limpieza, la huelga de los conserjes de Houston en 2012 tuvo éxito y contó con un gran apoyo de otros sindicatos del sector en América.

I. Logros alcanzados

1. La tercera empresa de seguridad privada en el mundo por su tamaño, con una fuerte presencia en América del Sur, es Prosegur. Hemos construido una red entre los sindicatos de Prosegur en toda América Latina y Europa, con el objetivo de lograr un convenio global con la empresa a través del cual podamos organizar a los trabajadores en mercados donde la sindicalización es difícil. En febrero del 2011 los tres sindicatos españoles que representan la mayoría de los trabajadores españoles de Prosegur en la casa matriz, vinieron a la región para conocer la situación de los empleados de la empresa en Latinoamérica. Ante una situación en Colombia en la cual la empresa pagó una gratificación de U$S 2.200 a cambio de que los trabajadores firmaran un Pacto Colectivo y renunciaran al sindicato, la red se movilizó y enviaron cartas de rechazo a los filiales locales y la casa matriz, publicaron información al respecto de la situación colombiana, y el presidente del sindicato brasileño visitó los trabajadores de Prosegur Colombia para ofrecer la solidaridad de su organización.

2. El 30 de julio de 2012, Prosegur se convirtió en el primer empleador en realizar un despido masivo después del golpe del Estado en Paraguay. Prosegur echó a los 327 trabajadores sindicalizados de la empresa, después de una huelga convocada contra el trabajo peligroso y precario. La actuación de la red dentro de la empresa y el foco que UNI puso en Prosegur han sido fundamentales para que las autoridades en Paraguay desistieran de declarar la huelga ilegal, lo que abre espacio por una acción jurídica y una campaña internacional por la reincorporación de estos trabajadores. Actualmente, la Alianza de los sindicatos Prosegur es la más activa en UNI Américas Servicios de la Propiedad.

3. En Securitas, UNI y el sindicato estadunidense SEIU trabajaron en forma conjunta con organizaciones afiliadas de la región y de otros lugares del mundo, en una campaña orientada a lograr que esta empresa con base en Suecia respete el acuerdo global negociado con UNI. La campaña comprendió la realización de una investigación en países de las Américas ubicados fuera de América del Norte, específicamente México, Colombia, Argentina, Uruguay, Chile y Perú. A través de la misma se buscó crear presión en la casa matriz sobre sus prácticas laborales en otras partes del mundo. La estrategia tuvo éxito, ya que se alcanzó un acuerdo con Securitas que permite la sindicalización en varios países. En EEUU, la campaña abrió la posibilidad de un acuerdo entre las principales empresas de seguridad privada en aquel país – Securitas, G4S y Allied Barton. El acuerdo permite la sindicalización de más de 50.000 trabajadores en los próximos cuatro años en más de 20 ciudades en los EEUU. La actuación de UNI y sus acuerdos globales con G4S y Securitas fueron fundamentales en el logro de este acuerdo.

4. El sector de seguridad privada en Brasil es uno de los segmentos con uno de los mayores índices de huelga entre todos los afiliados de UNI. Entre enero y mayo de 2012, más de 60.000 trabajadores brasileños de la seguridad privada participaron en huelgas en el país. De acuerdo con el sindicato brasileño, la CNTV, el tema que más solidariza a los trabajadores brasileños es la peligrosidad del trabajo y las condiciones laborales precarias del sector. Estas condiciones precarias resultan en muertes de trabajadores en asaltos violentos, especialmente en el sec-

tor bancario, en el que guardias de seguridad son responsables por el abastecimiento de cajeros automáticos en lugares abiertos y públicos como centros comerciales, o cuando transportan efectivo en la calle entre carros blindados y sucursales bancarias. Otros temas que han provocado movilizaciones en Brasil incluyen jornadas de trabajo excesivas y aumentos salariales.

5. Hemos comenzado a trabajar con la Federación Uruguaya de Empleados de Comercio y Servicios (FUECYS) en 2011 para mejorar la organización sindical en el mercado de la seguridad privada en Montevideo, Uruguay. Con seis organizadores, que también trabajan como guardias de seguridad, logramos incorporación de alrededor de 360 afiliados nuevos, 41 nuevos delegados y 9 referentes, alcanzada por medio de visitas regulares a los sitios a lo largo de los últimos seis meses. El proyecto está enfocado en las empresas multinacionales de Securitas, G4S e ISS que son importantes en el mercado uruguayo. Creemos que existe potencial para un mayor crecimiento en este mercado, mediante el reclutamiento de nuevos trabajadores y activistas en torno a cuestiones vinculadas con el lugar de trabajo, en particular durante la preparación para la negociación de las gratificaciones a mediados de 2013. También se ha mejorado las condiciones sanitarias y agua potable en los lugares de trabajo y uniformes adecuados para el frío.

6. Dentro del sector de la seguridad privada en Colombia hay aproximadamente 500 trabajadores sindicalizados, de un potencial de 190.000. UNI está elaborando actualmente una estrategia junto con sindicatos del sector de la seguridad privada y la Escuela Nacional Sindical (ENS) de Colombia, con el propósito de ejercer significativa presión sobre las empresas en relación con sus prácticas en el país. Nuestro plan fue elaborado en talleres con los sindicatos, UNI, y la ENS. Las partes ya empezamos a tomar nuestros primeros pasos para forzar un cambio en el sector de seguridad.

7. En el sector de limpieza, los conserjes de Houston concluyeron con éxito una huelga donde ganaron un aumento salarial de 12% por cuatro años. La huelga duró un mes e incluyó acciones contra clientes poderosos como JP Morgan, Brookfield, Barclays, Hines, Exxon Mobil. La misma contó con un fuerte apoyo de sindicatos en toda la región y el mundo, especialmente en Brasil y Argentina.

8. En la Cuidad de México, en el año 2011 empezamos un proyecto en el sector de limpie-

za, que intenta establecer estándares entre los grandes clientes de servicios. El proyecto ha buscado el apoyo del Estado mexicano para que no empleen compañías que no respetan las normas laborales de sus trabajadores.

II. Objetivos 2012-2016

1. La empresa española de seguridad privada Prosegur es uno de los empleadores más grandes en la región. En Latinoamérica la empresa tiene más de 100.000 empleados, 52.000 de los cuales están en Brasil. En poco más que dos años, la empresa pasó de 100.000 a 150.000 trabajadores. Prosegur está creciendo fuertemente, aprovechando la expansión económica en Latinoamérica y el creciente mercado que ofrecen los servicios de seguridad privada. No es posible tener un sector de seguridad privada sindicalizado en América Latina, si las operaciones de Prosegur no están sindicalizados. Además, esta empresa es responsable por abusos de derechos sindicales y laborales flagrantes, sobre todo en Paraguay y Colombia. Lograr un acuerdo marco global con derechos de sindicalización es un objetivo fundamental y de importancia estratégica para UNI Servicios de la Propiedad en América.

2. Después de EEUU, Brasil y México, Colombia es el país más grande de la región, con un mercado de seguridad privada muy importante para las empresas. En Colombia, el sector de la seguridad privada representa aproximadamente 1% del PIB nacional y está creciendo. En Latinoamérica, y especialmente en Colombia, el tema de la seguridad es de gran importancia política. Es estratégicamente importante que los sindicatos tengan fuerza para contribuir e influenciar este debate nacional sobre la seguridad, aumentar las condiciones laborales y empujar la profesionalización del segmento. Hasta el 2016, UNI Servicios a la Propiedad quiere lograr sindicatos mayoritarios en las principales empresas de seguridad privada de Colombia que son Prosegur, Atlas, G4S, Brinks y Securitas. Con sindicatos fuertes en estas empresas, podemos aumentar estándares laborales en el mercado colombiano de seguridad privada.

3. Las empresas de seguridad privada más importantes en la región son Securitas, G4S, Prosegur y Brinks. Los costos de la mano de obra ocupan la mayor parte del presupuesto de estas empresas, quienes para ganar licitaciones

disminuyen sus costos laborales. Para mejorar los estándares laborales, los sindicatos están obligados a mejorar las condiciones de trabajo en todas las grandes empresas al mismo tiempo. UNI ya tiene acuerdos marcos globales con G4S y Securitas, y hay una campaña global en Prosegur. En este contexto, es importante que UNI defina una estrategia en relación la empresa Brinks que concentra sus operaciones en el segmento estratégico de transporte de valores. UNI pretende empezar a crear una fuerza entre los sindicatos de la región para lograr reconocimiento de los derechos de sindicalización en el futuro. Con este objetivo, UNI tiene que crear una alianza entre los sindicatos de Brinks en la región y empezar a tomar medidas para presionar a esta empresa.

4. UNI quiere relanzar su trabajo en el sector de limpieza, identificando empresas estratégicas, desarrollando alianzas sindicales y poder adentro de estas compañías en la región.

Plan de Trabajo 2013

- Pretendemos hacer una campaña global y exhaustiva contra Prosegur y sus prácticas laborales, para que la empresa respete los derechos sindicales y laborales de sus empleados.
- En Colombia, queremos crear una federación de seguridad privada entre los sindicatos en las empresas principales del país. UNI presionará al Estado colombiano para una mejor fiscalización de las normas laborales en el sector. Vamos a promover el diálogo social y una mejor articulación entre los sindicatos, Estado, empresas, clientes y otras partes interesadas de la sociedad colombiana, sobre la problemática de la seguridad en el país. Identificaremos y empezaremos a sindicalizar en empresas donde hay posibilidades de sindicalización entre los trabajadores. Pretendemos a empezar a trabajar con clientes sobre estándares en el sector.
- Crearemos una red en Brinks con los sindicatos de las Américas.
- Construiremos una federación de seguridad privada en Panamá, donde los tres sindicatos de empresa han expresado su voluntad de construir este proceso.
- Continuar el trabajo con los sindicatos de seguridad en Uruguay para organizar trabajadores en las principales empresas del país hasta la próxima negociación colectiva en julio de 2013.
- Haremos un encuentro con los sindicatos americanos de la limpieza para relanzar el sector. Haremos un mapeo de los sindicatos en las empresas principales en la región.
- Continuaremos nuestro trabajo en la Ciudad de México para aumentar estándares en el sector de limpieza, y forzar el cumplimiento de normas.