

CÓDIGO ÉTICO



Agbar

Estructura ética de Agbar



Agbar

En el año 2002, Agbar publicó el "Código Ético Corporativo y de Conducta de los profesionales del Grupo AGBAR", documento que recogía criterios de conducta para la actuación del personal de Agbar. En aquel momento, existían contadas proposiciones similares en España por lo que Agbar destacaba por ser pionera en esta materia.

Se presenta ahora una nueva versión de ese código, adaptada a la situación actual y que recoge de manera más precisa la realidad empresarial.

Este nuevo código aportará más seguridad al añadir un nuevo canal de comunicación entre los grupos de interés y la empresa. Cualquier persona –tanto interna como externa– debería comunicar al Comité Ético todo aquello que pueda contribuir a la excelencia en la gestión de la compañía.

Como profesionales de Agbar, tenemos la obligación de participar en este proyecto. Es la manera de contribuir a la mejora de nuestra empresa y por extensión de la sociedad en la que vivimos.



Agbar



SUMARIO

NUESTROS VALORES

NUESTROS PRINCIPIOS ÉTICOS

-  CUATRO PRINCIPIOS FUNDAMENTALES
-  NUESTROS PRINCIPIOS APLICADOS A LA ORGANIZACIÓN
(Equipo humano, Accionariado, Empresas del grupo)
-  NUESTROS PRINCIPIOS APLICADOS AL MERCADO
(Clientes, Empresas proveedoras, Competencia)
-  NUESTROS PRINCIPIOS APLICADOS AL ENTORNO
(Comunidad, Medio ambiente)

LA GOBERNANZA DE LA ÉTICA

-  ÁMBITO DE APLICACIÓN
-  SISTEMA DE GOBIERNO
-  RESPONSABLES DE ÉTICA
-  INFORMES, CONTROLES Y AUDITORÍAS

Negocio sostenible

Diálogo

Desarrollo local

Excelencia

Innovación



Nuestros Valores

EXCELENCIA

La excelencia en la prestación de servicios.

INNOVACIÓN

La innovación como ventaja competitiva y fuente de valor, orientada a la mejora de procesos, productos y servicios.

DESARROLLO DE NEGOCIO SOSTENIBLE

Un modelo de negocio sostenible, basado en el desarrollo de las personas y en criterios de responsabilidad.

DIÁLOGO

La promoción del diálogo, la cooperación y el compromiso con los grupos de interés.

DESARROLLO LOCAL

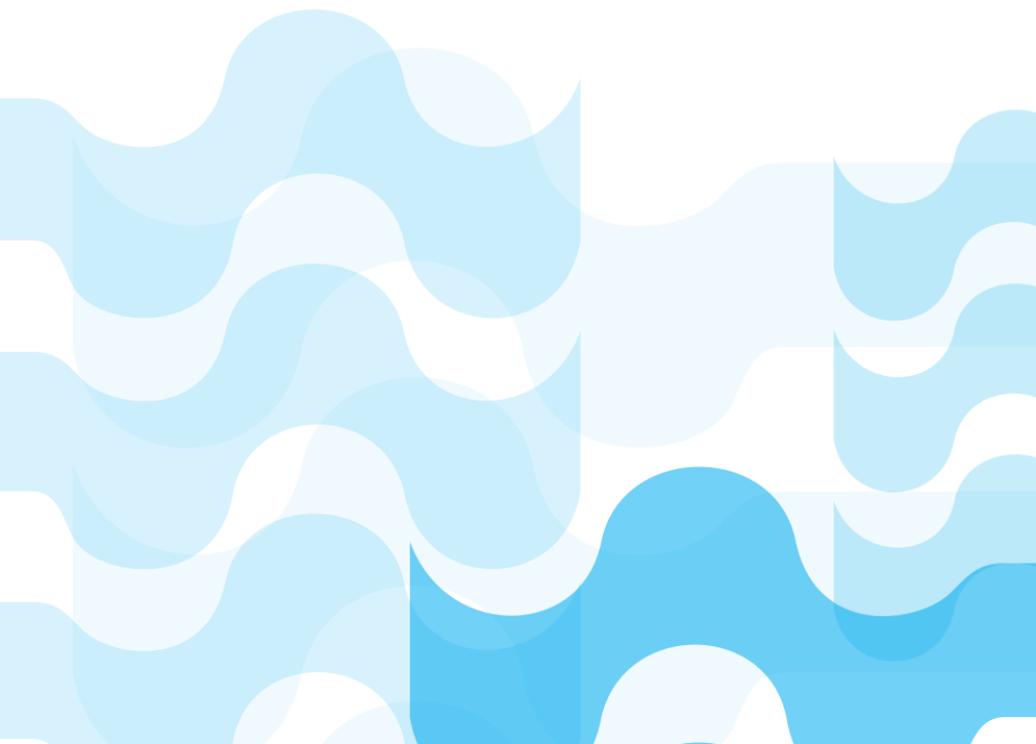
El desarrollo local y la implicación con la comunidad allí donde operamos.

ALIANZAS

Las alianzas y colaboraciones para extender y mejorar el acceso al agua.



NUESTROS PRINCIPIOS
DE ÉTICA



Cuatro principios fundamentales

Los valores corporativos de Agbar se expresan a través de la manera de actuar. La ética de Agbar se reconoce en los **principios fundamentales que guían los comportamientos**: el cumplimiento de las leyes y normativas, la integridad, la lealtad, la honradez y el respeto a todas las personas.

Agbar espera de sus profesionales que actúen de acuerdo con estos principios éticos, en todas las circunstancias y sea cual sea su trabajo o su grado de responsabilidad e interlocución. Desde la Presidencia al último eslabón de la compañía corresponde la obligación de actuar de manera que jamás se pueda suscitar la más mínima duda respecto a la integridad ética de Agbar.

Las empresas que forman parte de Agbar comparten desde hace muchos años una cultura de compromiso a favor de los Derechos Humanos y de respeto de la dignidad humana, de lucha contra la corrupción y de preservación del medio ambiente. Además, esta cultura ha llevado a Agbar a asumir principios éticos que a menudo van por delante de las leyes y las normativas aplicables. No se puede decir, pues, que la adopción de unos principios éticos, por parte de Agbar, responda a un intento de protegerse de los riesgos que podrían perjudicar su funcionamiento en el futuro, o su reputación.

Agbar, como parte del grupo Suez Environnement, se adhiere al Código Ético suscrito por éste. El presente código se basa en los mismos principios y se marca unos objetivos comparables. Agbar lleva a cabo su propia gobernanza de conformidad con las directrices de Suez Environnement.

Cuatro principios fundamentales guían los comportamientos de Agbar:

- ⌘ Actuar de acuerdo con las leyes y normativas
- ⌘ Arraigar la cultura de la integridad
- ⌘ Dar muestra de lealtad y honradez
- ⌘ Respetar a todas las personas

Estos cuatro principios fundamentales se aplican específicamente a los **tres ámbitos** en los cuales el grupo lleva a cabo sus actividades:

- El ámbito de **la organización**, formado por el equipo humano, las empresas que componen Agbar y el accionariado.
- El ámbito del **mercado**, dentro del cual se mantienen relaciones con la competencia, las empresas proveedoras y la clientela.
- El ámbito del **entorno**, formado por el mundo que rodea a las empresas del grupo en los países en los que están presentes: la comunidad local y el medio ambiente.

El conjunto de los grupos de interés de Agbar desea una ética más exigente que repercute positivamente en cada uno de estos tres ámbitos (organización, mercado y entorno).

Respeto
Integridad
Equipo Humano
Honradez
Lealtad



Nuestros principios aplicados al grupo

Nuestro equipo humano

En todos los niveles, Agbar establece estándares exigentes para mantener en armonía las relaciones humanas. En este sentido, es responsabilidad de cada persona empleada llevar a cabo su trabajo en buenas condiciones físicas e intelectuales. En el ejercicio de las responsabilidades y de las relaciones jerárquicas, la persona ha de ser siempre respetada. El grupo favorece, en efecto, unas **relaciones entre trabajadores basadas en la cortesía, la consideración, el reconocimiento y la discreción**. Agbar condena el acoso moral o sexual.

Nuestro grupo se declara respetuoso con la diversidad y la vida privada. La organización tiene en consideración, ante todo, la competencia de sus profesionales. La exigencia del alto grado de profesionalidad que persigue Agbar favorece el **desarrollo de las personas**, tanto desde el punto de vista profesional como personal.

El espíritu de equipo, al que se concede especial valor, se basa en un **diálogo abierto y constructivo que refuerza la cohesión**. El grupo pone todo su empeño en informar a sus profesionales sobre sus objetivos y sus retos, a fin de facilitar su implicación en la vida de la empresa.

Finalmente, Agbar se esfuerza para que, en todos los países, los salarios permitan disfrutar de una **vida digna** de acuerdo con el nivel de vida local. Asimismo, se preocupa de implementar los medios adecuados para la preservación de **la salud y la seguridad** de sus profesionales en el lugar de trabajo.

Las empresas que componen Agbar

Agbar se preocupa de que las relaciones dentro de sus empresas se desarrollen con **transparencia y equilibrio**. En particular, se asegura de que las informaciones que se transmiten sean exactas y sinceras.

Cuando las circunstancias requieran que las empresas de Agbar mantengan relaciones comerciales entre ellas, se deben **aplicar los mismos estándares de justicia** que se aplican con la clientela, las empresas proveedoras y las

organizaciones socias. Las empresas que desarrollan su actividad en un contexto regulado deben velar por el **respeto a los procedimientos establecidos**, en especial en lo referente a las informaciones comercialmente sensibles. Finalmente, en su afán de desarrollar la coherencia y la lealtad, las empresas deben implementar localmente dispositivos que permitan desarrollar el Código Ético y satisfacer sus exigencias.

El accionariado

El desarrollo del grupo depende especialmente de su capacidad para encontrar el capital necesario para la financiación de sus inversiones. El accionariado desempeña un papel clave en el desarrollo del grupo. Por respeto a la confianza otorgada, Agbar tiene una doble obligación: por una parte la de los resultados financieros y la remuneración óptima del capital invertido y, por otra, la **obligación de una buena gobernanza**.

Para lograr este objetivo, se aplican normas del más alto nivel en materia de gobernanza de empresas. Más allá de la aplicación necesaria de normas definidas por las autoridades de control de los mercados financieros, Agbar vela por el **tratamiento equitativo** del accionariado y se compromete a ofrecer una **información financiera exacta, transparente, sincera y verificable** en el plazo exigido.

En resumen

Trabajar en un clima sano es fundamental para el buen funcionamiento del grupo. Por ello, Agbar ha implementado las medidas necesarias para garantizar a sus profesionales unas condiciones de vida dignas y un entorno de trabajo seguro. Asimismo, el grupo requiere de su equipo humano que en las interrelaciones diarias prevalezca siempre el respeto y la confianza. Esta exigencia de relación y de ética atañe también a todas las empresas y al accionariado, para quienes Agbar aplica estándares de alto nivel en materia de gobierno de la empresa.

Nuestros principios aplicados al mercado

La clientela

La satisfacción de todas las personas y organizaciones a las que Agbar ofrece sus servicios y, por consiguiente, la viabilidad del grupo, depende de factores claramente identificados: la disponibilidad, la imaginación, el espíritu de innovación, la mejora constante de la calidad y de la trazabilidad, especialmente en materia de salud y seguridad, así como la consideración de la dimensión social en las actividades de servicio público. Estas exigencias suponen un **diálogo abierto basado en una información precisa y sincera**, el respeto de las normas ligadas a las informaciones comercialmente sensibles, la transparencia de los procedimientos puestos en práctica por el grupo y, por supuesto, el respeto a los compromisos y a las reglas de la competencia.

Las empresas proveedoras

La calidad de los productos y servicios suministrados por Agbar a su clientela depende también de su capacidad para obtener prestaciones excelentes por parte de las organizaciones con las que se asocia o de sus empresas proveedoras. Por consiguiente, la elección de las empresas proveedoras debe ser transparente y meticulosa. **El grupo las selecciona por su profesionalidad y su competitividad** en la perspectiva de una relación de confianza.

Toda negociación debe **respetar los principios de calidad** definidos en el grupo. En ese sentido, la dimensión colectiva de la decisión de compra debe tener en cuenta a todas las partes interlocutoras que corresponda. **La equidad y la imparcialidad** deben presidir las relaciones con las empresas proveedoras, a fin de mantener con éstas una relación equilibrada y objetiva. La compra debe realizarse bajo una ética irreprochable y cumplir las normativas, en especial las que atañen a las reglas de la competencia.

Los principios éticos se expresan también a través de la **incorporación de la preocupación por el medio ambiente y la sociedad a los criterios de selección** de las empresas proveedoras.

Por último, Agbar recomienda a sus empresas proveedoras, subcontratistas y socias comerciales que se doten, si no las poseen, de normas éticas, medioambientales y sociales y que respeten prácticas compatibles con los valores del grupo.

La competencia

Agbar respeta las reglas de funcionamiento del mercado. En este sentido, **cumple las reglas de la competencia y las de los mercados regulados**, adoptando un comportamiento leal y prohibiéndose, en particular, difamar o denigrar al resto de empresas competidoras. También **protege sus informaciones confidenciales y sus secretos de fabricación**, así como todo aquello que le haya sido confiado por sus empresas proveedoras o asociadas. Finalmente, utiliza únicamente medios legales y honrados para obtener información útil para ganar mercados y contratos.

En resumen

La satisfacción de todas las personas y organizaciones a las que Agbar ofrece sus servicios es una prioridad y se basa en factores claramente identificados: la calidad de los productos y de los servicios, un diálogo abierto, la transparencia en los procedimientos, así como el respeto de los compromisos y de las normas de la competencia. Estos principios, que todas las personas y empresas de Agbar han de respetar, se aplican también a las empresas proveedoras y a las de la competencia. En este sentido, se pide al equipo de profesionales de Agbar que adopte un comportamiento leal y dé prueba de equidad e imparcialidad en las negociaciones. También se le solicita que se asegure de que las empresas y personas que colaboran con el grupo apliquen principios éticos compatibles con los aquí establecidos.

Nuestros principios aplicados al entorno

La comunidad local

El grupo lleva a cabo actividades que lo sitúan en el corazón de las comunidades en las que interviene. Así, Agbar otorga una gran importancia al apoyo que presta a dichas comunidades desarrollando una **política activa en materia de solidaridad con las poblaciones con dificultades**, en ocasiones, en colaboración directa con los poderes públicos. Asimismo, lleva a cabo acciones de mecenazgo y establece acuerdos de cooperación y acciones de marcado carácter local, mediante acuerdos de colaboración o asociación con las colectividades locales, en una dinámica de apoyo a sus iniciativas. En cualquier caso estas actividades habrán de ser francas, transparentes y lícitas.

Agbar reconoce la integridad como uno de los principios básicos de su ética. Desaprueba la corrupción bajo todas sus formas y pone todo su empeño en que quienes se implican para hacer respetar este principio no sufran ningún perjuicio por ello. La política del grupo consiste en abstenerse de financiar cualquier actividad política. En los países en que este tipo de financiación esté permitida, el grupo puede, bajo determinadas condiciones, someter a consideración la realización de aportaciones. En todos los casos, éstas deberán tener un importe límite y considerarse excepcionales.

Finalmente, en relación con los agentes locales, Agbar se propone alcanzar un espíritu de entendimiento y respeto por todas las culturas. En este sentido, para la realización de acciones sobre el terreno coherentes con su trabajo, **el grupo dialoga y colabora con organizaciones no gubernamentales (ONG) de los sectores medioambiental, social y cultural.** Asimismo, fomenta los compromisos cívicos y asociativos personales de sus profesionales.

El medio ambiente

El medio ambiente, su preservación y el desarrollo sostenible son particularmente importantes para Agbar. El Código Medioambiental Corporativo del grupo pone claramente en evidencia la afirmación de que el

respeto del ser humano y **el respeto del medio ambiente son la base de la identidad y los valores de Agbar.**

Consciente de sus responsabilidades frente a las generaciones presentes y futuras, el grupo define su estrategia y establece sus objetivos de acuerdo con los **principios de responsabilidad corporativa** y rinde cuentas de sus resultados, poniéndolos a disposición del público. Respeta la normativa legal y las normativas locales. Asimismo, está atento a las demandas de quienes contratan sus servicios, y de las comunidades locales y vecinales. Escrupuloso en cuanto a las emisiones y los impactos de sus actividades, se preocupa también de que sus **objetivos medioambientales sean compartidos** por las organizaciones con las que se asocia, con las que mantiene relaciones comerciales o que son propietarias de las instalaciones gestionadas.

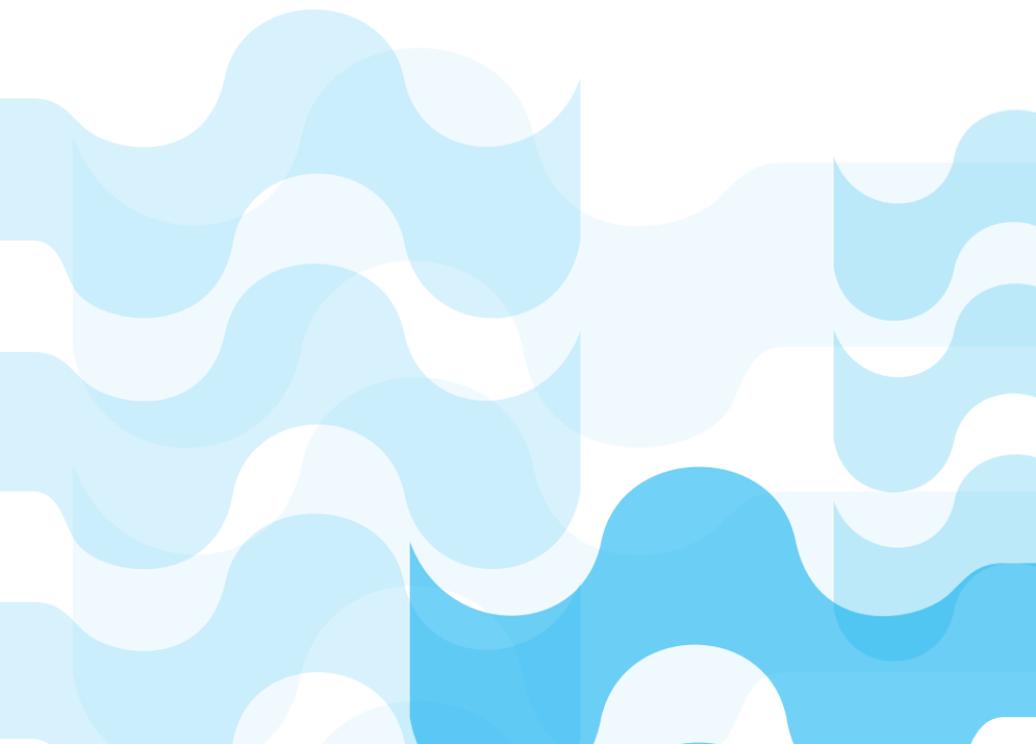
El grupo utiliza los métodos y las técnicas más aptos para la promoción de la sostenibilidad ambiental. **Fomenta la investigación y la innovación** para desarrollar los conocimientos relativos a la calidad y a la seguridad, a la valorización y al reciclaje de los materiales, al ahorro de recursos naturales, así como a la reducción del daño ambiental.

En resumen

Agbar es socialmente responsable y por ello se compromete con las comunidades en las que desarrolla sus actividades. Respetuoso con el medio ambiente y las culturas, el grupo vela por la minimización de su impacto ambiental, informa abiertamente sobre sus actuaciones y sobre sus retos en este ámbito y coopera con organizaciones no gubernamentales (ONG) en los sectores medioambiental, social y cultural. También desapruueba la corrupción y vela para que todo su personal se implique en hacer respetar este principio.



GOBERNANZA
DE LA ÉTICA



Ámbito de aplicación

El Código Ético se aplica al conjunto de profesionales de todas las empresas del grupo.

A fin de fomentar el comportamiento ético de sus profesionales y de actuar de conformidad con las leyes y normativas en vigor, **el grupo dispone de una estructura ética**. Esta estructura se apoya en tres niveles: las fuentes de referencia, el aparato organizativo y las prácticas profesionales.

Los procesos que se han puesto en marcha a este respecto se aplican al conjunto del grupo:

- ❧ **La ley, el Código Ético y los valores** constituyen los puntos de anclaje del primer nivel, la base en la que se apoya el grupo, con un objetivo claramente identificado: actuar profesionalmente siempre y en todo lugar de conformidad con las normativas en vigor y según las normas y los principios de acción del Código Ético.
- ❧ El segundo nivel es organizativo y se concreta mediante la puesta en marcha de **estructuras y procedimientos** adecuados para el control, la administración y la comunicación de los temas vinculados a la ética corporativa.
- ❧ **Las prácticas profesionales** constituyen el tercer y último nivel. Se trata del conjunto de instrumentos operativos puestos a disposición del equipo humano para que pueda actuar de acuerdo con las referencias de Agbar.

La empresa dispone de documentos prácticos que respaldan el Código Ético. Su función es ayudar de manera concreta a cada profesional en su comportamiento y en su toma de decisiones. Conceden gran importancia a las leyes y a las reglas y normas en materia de ética y de comportamiento, emanadas de instancias reguladoras internacionales, federales, nacionales y locales, así como de instancias profesionales.

Los principios del presente Código Ético deben ser promovidos por las personas del grupo que forman parte de los consejos de administración o de supervisión de las empresas en las cuales Agbar no sea mayoritaria.

El conjunto de profesionales de Agbar debe preocuparse por informar en todos sus niveles de interlocución, incluidas las empresas proveedoras, prestatarias y subcontratistas, de la existencia del Código Ético, remitiéndoles el presente documento.

En resumen

Aunque se aplica a todas las empresas del grupo, el Código Ético de Agbar es también promovido por sus profesionales más allá de este perímetro y comunicado a todas las partes involucradas.

Profesionalidad
Conocimiento
Compromiso
Implicación
Responsabilidad



El sistema de gobierno

Los principios éticos de Agbar deben ser integrados por cada persona en el ejercicio de su trabajo. En este sentido, el sistema de gobierno define claramente las responsabilidades en todos los niveles.

La **dirección de Agbar** es la primera garante de la aplicación del Código Ético del grupo. Con este propósito, debe dotarse de los instrumentos necesarios para llevar a cabo el seguimiento de su despliegue y para la detección de las infracciones de sus normas. Debe, asimismo, instaurar un sistema de control de la aplicación de los dispositivos éticos y de cumplimiento del Código Ético. **En cada área geográfica, se ha nombrado una persona Responsable de Ética** que se preocupa de gestionar los medios adecuados para la aplicación del Código Ético, así como de ejercer la autoridad necesaria para garantizar su cumplimiento.

Una fuerte implicación de la dirección

Entre las tareas del conjunto de la línea directiva está la de asegurarse, individual y colectivamente, de la correcta aplicación del Código Ético. **Las normas establecidas por el presente documento deben ser conocidas obligatoriamente** por cada profesional susceptible de ejercer un determinado poder de control en la marcha de la empresa o de influir en una parte de su política. El comportamiento de estas personas, cuyas decisiones tienen un impacto importante en términos de ética, debe ser, por supuesto, ejemplar.

Así, cuando desde la dirección se designa a alguien para un puesto de responsabilidad, se debe asegurar que la persona nombrada dispone de las competencias, la autoridad y los medios necesarios para aplicar el Código Ético del grupo.

Una estructura de gobierno adecuada

El fomento del compromiso ético de Agbar se da al más alto nivel: el Comité de Dirección ha dotado al grupo de estructuras adecuadas para la gestión ética.

La estructura ética, que incluye las normas, los órganos, los procedimientos y las prácticas profesionales para la gestión ética, está supervisada por el Comité de Dirección. Dicha estructura ética cuenta con el **Comité Ético**, que vela especialmente por la adopción de los procedimientos necesarios y por las referencias éticas dentro del grupo.

El **Comité Ético** tiene por objetivo integrar la ética en la visión, la estrategia, la gestión y las prácticas de Agbar. Propone los textos fundadores e impulsa su adopción por parte de las divisiones operacionales y las direcciones funcionales, en todas las actividades. Para garantizar el despliegue y el funcionamiento de los dispositivos necesarios para la gestión de los riesgos éticos, promueve una red internacional de Responsables de Ética que vinculan sus tareas en las distintas empresas del grupo.

Una tarea de difusión

Los cargos de responsabilidad en la jerarquía de Agbar son garantes de la difusión del presente documento a sus equipos, con el objetivo de permitirles conocer y aplicar el comportamiento ético del grupo en su día a día. Para ello, organizan **acciones de formación o de sensibilización**. A su vez, ofrecen **ayuda y asesoramiento** a quienes realizan preguntas o les hacen llegar sus dudas en cuestiones de ética.

Las personas que ejercen de Responsables de Ética del grupo cuentan con el apoyo del Comité Ético y de las direcciones funcionales para el despliegue de las normas éticas. Asimismo, los niveles jerárquicos superiores han de **verificar el conocimiento que tienen sus equipos de las obligaciones éticas** y normativas. Deben asegurarse, además, de que cuenten con prácticas conformes a sus obligaciones. Por último, cuando no hay más remedio que recurrir a las sanciones, se hace respetando el derecho y los usos locales.

En resumen

Aunque se espera que el conjunto de profesionales de Agbar adopte los principios éticos del grupo, la dirección tiene obligaciones particulares: comunicar, educar, entrenar y controlar. Agbar ha establecido una estructura dedicada a dar ímpetu a las prácticas éticas y a verificar que estas prácticas sean compatibles con los compromisos del grupo.

Responsables de ética

El cargo de **Responsable de Ética** tiene como función implementar el Código Ético en el perímetro de su área de influencia. A la vez facilita, anima y contribuye a la prevención del riesgo ético, impulsando prácticas profesionales conforme a los compromisos del grupo.

En cada área geográfica, se nombra una persona Responsable de Ética encargada de implementar los principios éticos.

La misión principal de esta figura consiste en:

- ⌘ **Transmitir y explicar**, cuando sea necesario, las cartas, códigos o guías que definen los compromisos éticos del grupo a todas las personas que forman parte de Agbar, en estrecha colaboración con la dirección de la empresa.
- ⌘ Concebir o supervisar la **elaboración de documentos** complementarios al dispositivo ético, específicos para el lugar en que se halla o para el tipo de trabajo de la empresa.
- ⌘ Preocuparse de que **se respeten los principios éticos** en las estrategias de desarrollo y las actividades de la empresa.
- ⌘ **Responder a las preguntas** de la plantilla y **dar consejos** en materia de ética y de cumplimiento.
- ⌘ Pilotar **acciones de sensibilización, formación y comunicación**.
- ⌘ **Enumerar los riesgos éticos** de la empresa.

Las responsabilidades de la figura de Responsable de Ética

Elegidas por sus cualidades personales de rigor, honradez y discreción, así como por su capacidad de mediación, objetividad y sus habilidades analíticas, las personas que ocupan el cargo de Responsables de Ética pertenecen al equipo de dirección de la empresa y/o tienen acceso directo al mismo. En el

ejercicio de su misión, deben **respetar estrictamente la confidencialidad** de las informaciones que llegan a su conocimiento. Así, no pueden divulgar el nombre de quienes hayan efectuado o recibido una acusación sin el acuerdo previo de la persona interesada.

Esta obligación de confidencialidad se ejerce de conformidad con el derecho y los usos locales. Además, deben hacer que se tomen las medidas necesarias para que la persona que realiza una consulta o notificación no pueda sufrir represalias.

Un sistema de seguimiento de los objetivos éticos

Las personas Responsables de Ética proporcionan al grupo una visión global de sus prácticas éticas. Para ello, informan periódicamente al Comité Ético. Esta información es finalmente incorporada al Informe ético anual que elabora el Comité Ético.

El Comité Ético

El Comité Ético es la instancia constituida por la Compañía para velar por el desarrollo y la salvaguarda del Código Ético. Entre sus funciones destacan la difusión del Código, así como la supervisión del procedimiento establecido para la recepción de consultas y notificaciones de irregularidades. El Comité Ético está integrado por personas designadas por el Comité de Dirección de la Compañía, al que reporta periódicamente.

En resumen

La figura de Responsable de Ética participa en la definición de las normas y de los deberes en materia de ética profesional, y se preocupa de que sean respetados en la empresa. Aporta apoyo y asesoramiento a quienes planteen cuestiones vinculadas con la ética además de contribuir a la identificación de las buenas prácticas en el cumplimiento del Código Ético. Finalmente, informa periódicamente al Comité Ético y contribuye así a la prevención de los riesgos éticos del grupo.

Informes, controles y auditorías

En el marco de la estructura ética desplegada en sus empresas, Agbar establece procedimientos destinados a garantizar la aplicación de su política en este ámbito.

El Comité Ético elabora un **Informe ético anual** sobre los progresos realizados por el grupo en materia ética, en aplicación de las normas y procedimientos de Agbar, así como de eventuales disposiciones específicas establecidas en cada empresa. Este informe se acompaña con la **declaración de conformidad**, en la que se certifica el compromiso de Agbar en cuanto a la aplicación del dispositivo ético en la organización.

La documentación en referencia a la estructura ética de Agbar se encuentra en la intranet del grupo. También existe una dirección de correo electrónico, además de la dirección postal corporativa, disponible por si fuese necesario solicitar asesoramiento sobre cuestiones éticas o realizar alguna notificación de irregularidades.

codigoetico@agbar.es

AGBAR - Comité Ético

A/A Presidencia del Comité Ético
Torre Agbar · Avenida Diagonal, 211
08018 Barcelona - España

Complementarios al Comité Ético, los **servicios internos de control y de auditoría** están atentos a toda información que pueda indicar un caso de infracción de las normas. Asimismo, deben estar atentos a la eventual existencia de puntos débiles en la organización de las empresas del grupo. Estos servicios en caso necesario, efectúan una revisión de determinadas aplicaciones del dispositivo ético.

En resumen

El grupo ha establecido procedimientos de comunicación, información y auditoría interna que se integran totalmente en el dispositivo interno destinado al cumplimiento de los principios éticos.



Agbar



Agbar
Comité Ético
Torre Agbar - Avda. Diagonal 211
08018 Barcelona - España
Tel +34 933 422 000
www.agbar.com

Agbar