

REDES SINDICALES Y SISTEMAS DE INTERLOCUCIÓN A NIVEL TRANSNACIONAL

DR. JUAN BAUTISTA VIVERO SERRANO

Universidad de Salamanca

jvivero@usal.es

REDES SINDICALES DE EMPRESAS MULTINACIONALES

- RELACIÓN ENTRE REDES SINDICALES E INSTRUMENTOS DE REGULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LAS EMPRESAS MULTINACIONALES: EN ESPECIAL, LOS ACUERDOS MARCO INTERNACIONALES
- EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LAS REDES SINDICALES
- CONCEPTO DE REDES SINDICALES

RELACIÓN ENTRE REDES SINDICALES Y AMIs

- LA CONSTITUCIÓN DE REDES SINDICALES COMO UNO DE LOS OBJETIVOS PRIORITARIOS DE LOS AMIs: EL CASO DE INDITEX
- LA CREACIÓN DE REDES SINDIALES COMO PASO PREVIO PARA LA CONSECUCIÓN DE AMIs (IndustriAll y UNI): LOS CASOS DE REPSOL, BBVA, SANTANDER Y PROSEGUR A LA ESTELA DE TELEFONICA
- LA PERTINENCIA DE AMBAS VÍAS

RELACIÓN ENTRE REDES SINDICALES Y AMIs

- LAS REDES SINDICALES SON A LA VEZ UN OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LOS AMIs Y UNA CONDICIÓN NECESARIA PARA SU CUMPLIMIENTO EFECTIVO: EL PAPEL DE LAS REDES SINDICALES EN LAS FASES DE DESARROLLO, VIGILANCIA Y CONTROL Y REACCIÓN FRENTE A LOS INCUMPLIMIENTOS EMPRESARIALES
- REDES SINDICALES Y CÓDIGOS DE CONDUCTA: EL CASO DE REPSOL

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LAS REDES SINDICALES

- EL CONTEXTO ACTUAL DE LAS REDES SINDICALES: INTENSA GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA; APOGEO DE LAS EMPRESAS MULTINACIONALES; PROTAGONISMO DE LA RSE; Y PROGRESIVA CONCENTRACIÓN DEL SINDICALISMO INTERNACIONAL EN LA CUMBRE. CONTEXTO DE PESIMISMO.
- EL ORIGEN DE LAS REDES EN LA DÉCADA DE LOS 60 DEL SIGLO XX: LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRANSNACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS MULTINACIONALES AMERICANAS DEL AUTOMÓVIL (INEXISTENCIA DE EXPERIENCIAS ESPAÑOLAS). CONTEXTO DE OPTIMISMO

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LAS REDES SINDICALES

- ELEMENTO DE CONTINUIDAD EN LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA: EL INTENTO DE PENETRACIÓN DEL SINDICALISMO INTERNACIONAL EN LA CUMBRE EN LA BASE EMPRESARIAL
- UN RETO PARA EL FUTURO: DEL SINDICALISMO INTERNACIONAL , BASADO EN LA MERA COOPERACIÓN, AL SINDICALISMO TRANSNACIONAL COMO PROYECTO MÁS INTEGRADO (LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA DE LAS REDES SINDICALES)

CONCEPTO DE REDES SINDICALES

- NECESIDAD DE CLARIFICACIÓN CONCEPTUAL ANTE LA CONFUSIÓN REINANTE EN ESTA MATERIA (TERMINOLÓGICA Y DE FONDO)
- APROXIMACIÓN CONCEPTUAL A UN FENÓMENO SOCIAL EN CONTRUCCIÓN Y CUYO ALCANCE SOLO CONOCEN BIEN LOS SINDICALISTAS INVOLUCRADOS
- AUSENCIA DE REGULACIÓN JURÍDICA HETERÓNOMA E INTRASINDICAL: PREDOMINIO DE LOS ESTUDIOS DE SOCIOLOGOS Y SINDICALISTAS

CONCEPTO DE REDES SINDICALES: ELEMENTOS ORGANIZATIVO, SUBETIVO Y OBJETIVO

- ELEMENTO ORGANIZATIVO: ESTRUCTURAS DE INTERCONEXIÓN SINDICAL A CABALLO ENTRE LA MÁXIMA ESTABILIDAD DE LAS ASOCIACIONES Y LA COYUNTURALIDAD DE LAS COALICIONES O ALIANZAS. CARENCIA DE PERSONALIDAD JURÍDICA.
- ELEMENTO ORGANIZATIVO: DOS MODELOS PUROS DE REDES SINDICALES. LOS CONSEJOS MUNDIALES INTEGRADOS POR SINDICATOS NACIONALES Y LOCALES Y LOS COMITÉS MUNDIALES INTEGRADOS POR REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LOS LUGARES DE TRABAJO (REDES ESPAÑOLAS SITUADAS EN EL PRIMER MODELO)
- EL LIDERAZGO Y/O LA COORDINACIÓN EN AMBOS MODELOS DE LAS FEDERACIONES SINDICALES INTERNACIONALES

CONCEPTO DE REDES SINDICALES: ELEMENTOS ORGANIZATIVO, SUBETIVO Y OBJETIVO

- ELEMENTO SUBJETIVO: SELECCIÓN DE SINDICATOS NACIONALES Y LOCALES (REPRESENTATIVOS O IMPLANTADOS) Y/O REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LOS DIFERENTES LUGARES EN LOS QUE GENERA EMPLEO UNA EMPRESA MULTINACIONAL.
- ELEMENTO SUBJETIVO: PRESENCIA DIRECTA O INDIRECTA DE LA CORRESPONDIENTE FEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

CONCEPTO DE REDES SINDICALES: ELEMENTOS ORGANIZATIVO, SUBJETIVO Y OBJETIVO

- ELEMENTO OBJETIVO O FUNCIONAL: TUTELA DE LOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES EN LOS NIVELES LOCAL, NACIONAL Y TRANSNACIONAL
- FUNCIONES INTERNAS, DE COORDINACIÓN Y CONCIENCIACIÓN: CONFIANZA A TRAVÉS DEL CONOCIMIENTO Y CONTACTO MUTUOS; INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN SINDICAL Y EMPRESARIAL; ASESORAMIENTO TÉCNICO Y FORMACIÓN; SOLIDARIDAD; ETC.
- FUNCIONES EXTERNAS: INTERLOCUCIÓN DE LAS EMPRESAS MULTINACIONALES (AMIs, etc.). EL RECONOCIMIENTO EMPRESARIAL COMO VOCACIÓN DE TODA GENUINA RED SINDICAL

CONCEPTO DE REDES SINDICALES

- LAS REDES SINDICALES DE EMPRESAS MULTINACIONALES SON ESTRUCTURAS NO ASOCIATIVAS DE INTERCONEXIÓN DE LOS SINDICATOS NACIONALES —Y LOCALES— Y/O DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES CON IMPLANTACIÓN REAL O POTENCIAL EN UNA MISMA EMPRESA MULTINACIONAL —Y SU CADENA DE VALOR—, CONCEBIDAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS INTEGRANTES GRACIAS A LA COOPERACIÓN Y SOLIDARIDAD INTERNACIONALES, ASÍ COMO PARA LA INTERLOCUCIÓN SINDICAL DE PROXIMIDAD CON LA EMPRESA MULTINACIONAL