

Salto hacia el éxito.

Aportaciones desde la neuropsicología, el coaching y el emprendimiento al liderazgo transformador



Prof. Carlos Hugo Criado del Valle

Facultad de Psicología

delvalle@usal.es

Profa. Ofelia Santiago

Directora de Santiago Consultores [Curriculum](#)

Preinscripción y matrícula:

Centro de formación permanente

<http://formacionpermanente.usal.es>



**VNiVERSiDAD
D SALAMANCA**

Salto hacia el éxito

Aportaciones desde la neuropsicología, el coaching y el emprendimiento al liderazgo transformador



Programa académico

Fecha Inicio: **05/02/2016**

Fecha Cierre: **29/03/2016**

Nº horas: **40**

Modalidad: **Presencial**

Sesiones presenciales: **18 y 19 de febrero de 2016**

Horario: **16:00 – 21:00 h**

Lugar de impartición: **Aula de Grados, Facultad de Psicología.**



**VNiVERSiDAD
D SALAMANCA**

Salto hacia el éxito

Aportaciones desde de la neuropsicología, el coaching y el emprendimiento al
liderazgo transformador

Profesores del curso



Profa. Ofelia Santiago

Directora de Santiago Consultores

Directora Escuela de liderazgo y Coaching político . GOBERNATIA.
Coach Life y Coach Executive.

Directora de la European Executive Coaching School.

Miembro Consejo Asesor de Top Ten.

Vicepresidenta de Talent Great Team.

Consultora Asociada TransformAction Consultation & Training.

Docente Internacional. Laureate International Universities.



Profa. Begoña Vilda Gómez

Psicólogo. Coach de Empleo

International Coaching and Leadership Association ICLA

Master en Coaching y Liderazgo. Universidad de Valencia

Master en Recursos Humanos. Escuela Europea de Negocios.

Especialista en Consultoría de Empresa. UNED

Master en Psicología Conductual Luria. Madrid.

Coaching y Liderazgo Emocional

Profesores del curso



Prof. Dr. Carlos Hugo Criado del Valle

Facultad de Psicología.

Universidad de Salamanca.

Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Prof. Carlos Hugo Criado del Valle

Módulo I: Manejo Eficaz de Procesos Cognitivos y Emocionales en Procesos de Cambio

- El papel de las **emociones** y las **cogniciones** como variables **precursoras del cambio**.
- **Neuroplasticidad** cognitiva e **intencionalidad** implícita en procesos de cambio.
- ¿Cómo influyen las **expectativas** y los **sentimientos** en la modificación del comportamiento?.



Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Prof. Carlos Hugo Criado del Valle

Módulo I: Manejo Eficaz de Procesos Cognitivos y Emocionales en Procesos de Cambio

Objetivos:

- Adquirir los conocimientos necesarios para conocer y enriquecer el estado emocional.
- Analizar el papel de las expectativas las emociones en procesos autorregulatorios y motivacionales.



Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Begoña Vilda Gómez



Módulo II: Coaching y Emprendimiento

- El emprendedor y la aventura de emprender:

Autoliderazgo.

- **Aptitudes** y talentos, **actitudes** y **creencias** facilitadoras del emprendedor.

- Descubre las claves del éxito de tu proyecto:

Querer, Saber y Hacer.

Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Begoña Vilda Gómez



Módulo II: Coaching y Emprendimiento

- Marca personal y emprendimiento. Proceso de identificación con tu proyecto:

Misión, Visión y Valores.

- Herramienta clave del proceso:

La toma de decisiones.

- Elemento crítico del éxito del proyecto:

La venta.

Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Begoña Vilda Gómez

Módulo II: Coaching y Emprendimiento

Objetivos:

- Tomar conciencia de las fortalezas y de las áreas de mejora para que puedan emerger patrones potenciadores del logro.
- Identificar los elementos de éxito de un proyecto para alinearlos con los objetivos, recursos y la acción.
- Desarrollar un compromiso completo con el proyecto hasta alcanzar el éxito.
- Desarrollar patrones de autoliderazgo y empoderamiento.



Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Ofelia Santiago

Módulo III: Liderazgo Transformador desde el Autodescubrimiento y el Cambio Personal

- Liderazgo tradicional vs. liderazgo transformador.
- Los nuevos valores en el líder:
humanismo, bien común, RSC, innovación.

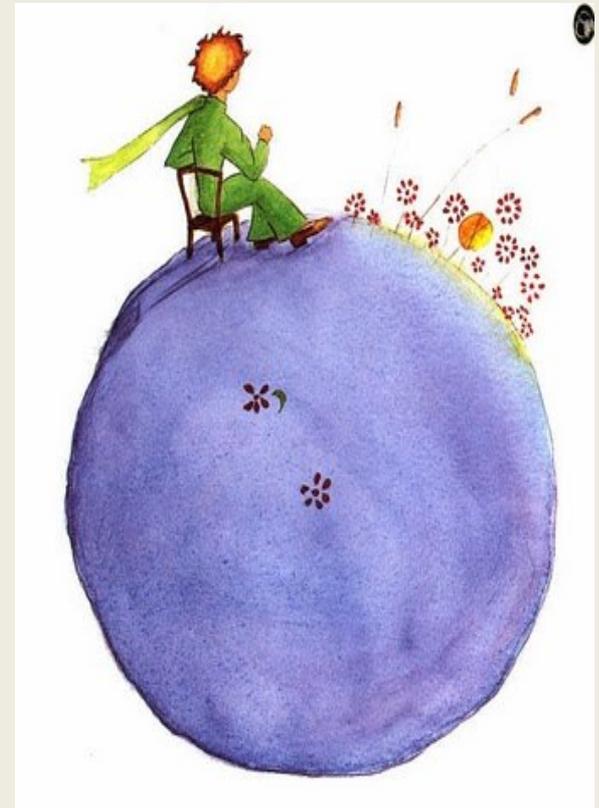


Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Ofelia Santiago

Módulo III: Liderazgo Transformador desde el Autodescubrimiento y el Cambio Personal

- El viaje para el cambio:
Autodescubrimiento, toma de conciencia, responsabilidad, acción y hábito.
- Del talento individual a la competencia colectiva:
Equipo de Alto Rendimiento.
- **Plan de Acción Personal para el Cambio.**



Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Ofelia Santiago

Módulo III: Liderazgo Transformador desde el Autodescubrimiento y el Cambio Personal

- Grupos vs. Equipos.
- Fases evolutivas del equipo.
- Características de un Equipo de alto Rendimiento.
- **Liderar Equipos de Alto Rendimiento.**
- Roles en el equipo.
- **Plan de Acción Personal para el Cambio.**



Salto hacia el éxito: Aportaciones desde el coaching.

Profa. Ofelia Santiago

Módulo III: Liderazgo Transformador desde el Autodescubrimiento y el Cambio Personal

Objetivos:

- Desarrollar los principios básicos del coaching.
- Entender el papel de los personajes implicados en el proceso de coaching.
- Definir los objetivos del proceso de coaching.
- Conocer estrategias y el manejo de herramientas que permitan un mejor conocimiento de las propias capacidades.
- Identificar las necesidades de formación y desarrollo personal y profesional; y convertirlas en objetivos operativos para la optimización de las capacidades.



Salto hacia el éxito

Aportaciones desde el liderazgo transformador.

Objetivos

- Elaborar perfiles de competencias para diferentes actividades y perfiles profesionales que permitan un desarrollo óptimo del rol.
- Identificar los contenidos fundamentales que determinan el potencial de desarrollo de capacidades.
- Desarrollar la capacidad de liderazgo transformacional de los asistentes, a través de un compromiso previo de cambio individual, autoconocimiento, toma de conciencia y de responsabilidad personal y social, y de la alineación posterior con los valores del equipo, la organización o el entorno.



Salto hacia el éxito

Aportaciones desde la neuropsicología, el coaching y el liderazgo transformador.

Metodología

Se pretende facilitar un aprendizaje flexible a los alumnos, permitiéndoles dirigir su propio proceso. Al mismo tiempo, se busca la implicación personal en los contenidos, garantizando, para ello, la calidad en el diseño didáctico y en la tutorización por parte de los profesores-tutores.

En cuanto al desarrollo de los contenidos, se ha buscado que el alumno realice una aproximación práctica a un proceso de liderazgo transformacional. Los alumnos abordan el desarrollo del curso desde una perspectiva práctica, en la que la psicología como ciencia, aporta estructura a una disciplina como el coaching, capaz de integrar recursos de múltiples áreas de conocimiento.

Se proporcionará una guía didáctica de cada uno de los bloques temáticos, que incluirá el desarrollo del tema, un grupo de lecturas obligatorias y una serie de actividades. Estas actividades servirán para evaluación continua del curso.

Salto hacia el éxito

Aportaciones desde la neuropsicología, el coaching y el liderazgo transformador.

Metodología

También se organizan foros de discusión. Además de las lecturas básicas se recomendarán otras lecturas complementarias disponibles en la web, webgrafía o material en pdf que se colgará en la Plataforma “Studium” de la Universidad de Salamanca.

Durante el desarrollo del curso se organizarán tutorías on-line en horarios que serán especificados a través de la plataforma.

Salto hacia el éxito

Aportaciones desde la neuropsicología, el coaching y el liderazgo transformador.

Evaluación

La evaluación del curso se realizará de forma continua, respecto al estar dividida en dos modalidades:

- Una evaluación práctica, que consiste en la realización de las actividades y ejercicios que se proponen en cada unidad, que se plasman en un cuaderno de trabajo, que será revisado por los tutores.
- Una evaluación continua, que consiste en la realización de cuestionarios autoadministrados con el objetivo de consolidar los conceptos e ideas más importantes tratadas en cada unidad.

Además, se llevará un control de la presencia activa de los alumnos en el curso, a través de las herramientas del software. Todo ello se materializará en una breve memoria del curso que servirá de referente para futuras ediciones.

Salto hacia el éxito

Aportaciones desde la neuropsicología, el coaching y el liderazgo transformador.

Evaluación

La evaluación del curso se realizará de forma continua respecto al nivel de logro ponderado en tres dimensiones generales, vinculadas a los distintos objetivos establecidos:

- Asimilación de los contenidos: A través de las actividades planteadas en el desarrollo del curso (ponderación 35%).
- Resolución de casos prácticos : planteados en el desarrollo del curso (ponderación 35%).
- Participación e iniciativa : Se realizará a través de una serie de actividades previas y temas discusión que se irán planteando en foros (ponderación 30%).